



JAAROVERZICHT 2021

ANNA
ZORGGROEP

Januari 2021:
als eerste regio-
ziekenhuis over
op horizontaal
toezicht

Het Anna Ziekenhuis is vanaf 1 januari 2021 over op zogeheten horizontaal toezicht. Het doel hiervan is het correct registreren, declareren en gepast gebruik maken van zorg. Zorgverzekeraars geven aan met dit horizontaal toezicht optimaal te kunnen vertrouwen op de registratie- en declaratieprocessen van het Anna Ziekenhuis.

Maart 2021:
Anna Zorggroep start
met persoonlijk plan
voor nog gezondere
medewerkers

Op anderhalve meter afstand, maar meer verbonden dan ooit!

Als er iets is dat niet bij het Anna past, dan is het afstand houden. Wij zijn juist van 'dichtbij'. Maar we hebben in 2021 met zijn allen weer bewezen dat we ons niet laten kisten door anderhalve meter en alle andere coronamaatregelen.

Een dikke pluim voor alle collega's die zich dagelijks in een isolatiepak hesen, of bijsprongen op een andere afdeling omdat de druk daar nog hoger was, of die thuis moesten werken vanwege de quarantaine. Wat een intens jaar was het voor iedereen: dokters en verpleegkundigen, op kantoor en in de schoonmaak, de kanjers die onze patiënten vriendelijk ontvingen ondanks alle beperkingen. Het was niet makkelijk en het was druk! Vanwege corona, inhaalzorg, minder doorstroom, ziekteverzuim. En toch slaagden we erin vrijwel alle reguliere zorg te bieden en ook nog op onze bekende persoonlijke manier. Een topprestatie!

Het was een jaar waarin we het opnieuw samen deden. En we voelden ons meer verbonden dan ooit. Met elkaar en met onze patiënten, cliënten en bewoners. Met alle zorgverleners in de regio die samen met ons slimme oplossingen bedachten om de zorg te laten doorgaan. Met meer dan 200 organisaties en alle mensen in de regio die ons steunden en die bijzondere blijken van waardering lieten zien voor onze collega's.

2021 was ook een jaar met mooie mijlpalen. Bijvoorbeeld het feit dat we nu allemaal Anna heten. En we hebben de eerste stappen gezet op ons pad naar de toekomst, het Strategisch Kader 2021-2024: Gezond zijn en Aangenaam beter worden.

2022 is een nieuw jaar. Wij hopen dat coronazorg 'normale' zorg wordt. Althans, daar bereiden we ons op voor. Met meer flexibiliteit en ook met vertrouwen. Want ondanks anderhalve meter bleven we altijd 'dichtbij' en 'aangenaam Anna'. Stel je eens voor wat we kunnen bereiken zonder al die maatregelen!

*Erik-Jan Borgmeijer, Marianne Acampo en Thea Sijbesma
Raad van bestuur Anna Zorggroep*

Als bewijs dat er mooie dingen kunnen ontstaan ondanks anderhalve meter afstand, hebben we dit jaaroverzicht laten drukken op anderhalve meter papier.



Raad van bestuur Anna Zorggroep
Thea Sijbesma, Erik-Jan Borgmeijer
en Marianne Acampo

Vijftig medewerkers van de Anna Zorggroep doen mee aan een onderzoek waarbij ze in samenwerking met Ancora Health individueel werken aan hun gezondheid. Deze pilot sluit nauw aan bij een van de belangrijkste onderwerpen uit ons Strategisch Kader 2021-2024, namelijk leefstijl en preventie.

Mei 2021:
Anna Apotheek
volledig
vernieuwd

Onze vernieuwde apotheek is volledig gemoderniseerd, waardoor de dienstverlening nog beter en klantvriendelijker is. In het nieuwe flexibele kantoor kunnen we volledig afgeschermd gesprekken voeren met patiënten over hun medicatie. En door de komst van een hypermoderne geneesmiddelen-robot wordt een aantal routine-werkzaamheden nu automatisch uitgevoerd.

Wij zijn Anna. Aangenaam

ANNA
ZIEKENHUIS

ANNA
OUDERENZORG

ANNA
TOPSUPPORT

Op 9 oktober 2021 bestond het Anna 90 jaar! Maar dat was niet het enige dat we te vieren hadden. Sinds die dag heten we namelijk allemaal Anna; het ziekenhuis, Ananz én TopSupport. Dat past bij de grote zorgfamilie die we zijn. Bij een nieuwe naam hoort een nieuw logo en een nieuwe huisstijl. En die heeft een bijzonder verhaal.

We zijn op zoek gegaan naar dat wat ons allemaal bindt. De best mogelijke zorg natuurlijk, maar ook ons unieke karakter. Warm en persoonlijk. Dat zit diep verankerd in ons DNA en we hebben het vertaald naar het patroon dat je ziet in het logo.

Ons DNA is de optelsom van alle bijzondere mensen en verhalen uit 90 jaar Anna. We hebben die verhalen gebundeld op onze website. Op het plein voor de ingang van het ziekenhuis hebben we een DNA-bank gemaakt met QR-codes die je kunt scannen om de verhalen te lezen. Wat een leuke reacties hebben we gekregen!



Anna's DNA-bank

Heb jij ook een mooi verhaal over het Anna dat je wilt delen? Stuur een mail naar communicatie@st-anna.nl.

De kleur van ons nieuwe logo is groen en dat is geen toeval. Duurzaamheid is een van de leidende principes in ons strategisch kader en we hebben onze handtekening gezet onder de Green Deal Zorg Eindhoven/MRE. Het Anna kleurt dus letterlijk en figuurlijk groen!



Wil je meer weten over ons strategisch kader? Scan de QR-code.

Juni 2021:
innovatief onderzoek
naar app bij gewrichts-
vervangende operatie

Het Anna Ziekenhuis gaat als eerste ziekenhuis in Europa de werking van de mymobility®-app onderzoeken. Deze app ondersteunt patiënten die een gewrichtsvervangende operatie aan knie en heup ondergaan. We verwachten dat de app onrust wegneemt, de behandeling effectiever maakt en het aantal bezoeken aan de polikliniek vermindert.

Patiënten participeren dankzij digitale zorg

Participeren betekent letterlijk meedoen. En dat is wat we willen: patiënten die meedoen en meedenken in de zorg. Eigen regie noemen we dat ook wel. Digitalisering is daarvoor heel belangrijk. Denk aan ons patiëntenportaal mijnAnna, e-health en de Anna-app (Patient Journey). Dit zijn allemaal manieren om (toekomstige) patiënten en cliënten bij de zorg te betrekken en de zorg toegankelijker te maken.

Patiëntparticipatie is een speerpunt in het programma AnnaConnect, dat gaat over onze digitale toekomst. We hebben het programma verdeeld in vier grote projecten:

- Patiëntparticipatie
- Gegevensuitwisseling
- Digitalisering in het medicatieproces
- Uniformiteit van processen

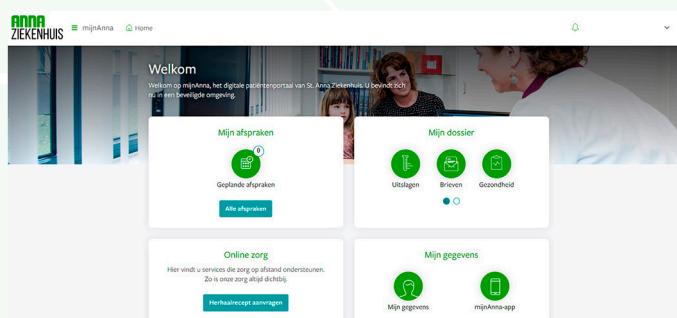
Zichtbare resultaten

AnnaConnect gaat voor zichtbare resultaten en die waren er zeker in 2021. Het patiëntenportaal mijnAnna en de bijbehorende app zijn live. Het portaal heeft een wegwijzer voor patiënten (wayfinding) en ze kunnen er zelf van alles doen. Bijvoorbeeld hun eigen dossier inzien, evenals de uitslagen van het laboratorium en radiologie. Ze kunnen ook zelf informatie aanpassen zoals adres- en contactgegevens of de gegevens van de huisarts. En ook herhaalrecepten aanvragen.

Ambitie 2022 is nog meer meedoen

In 2022 komen er nieuwe functionaliteiten in mijnAnna. We vinden het bijvoorbeeld belangrijk dat patiënten meer eigen registratiemogelijkheden krijgen. Verder gaan we dit jaar beeldbellen en chatten uitrollen voor het hele ziekenhuis. We beginnen ook met digitale vragenlijsten voor anamnese en pre-operatieve screening. En bij MDL en KNO kunnen patiënten als proef straks zelf een (enkelvoudige) afspraak maken. Kortom: nog meer zelfregie van de patiënt in het behandelproces.

mijnanna.nl



Juni 2021:
digitale beeld-
uitwisseling met
andere
ziekenhuizen

Bij de zorg voor patiënten zijn steeds vaker meerdere zorgverleners betrokken uit verschillende ziekenhuizen. Het is dus belangrijk dat alle relevante patiëntgegevens over en weer beschikbaar zijn. Door een 'digitale snelweg' tussen het Anna Ziekenhuis, het Catharina Ziekenhuis en het Máxima MC, kunnen we nu elkaars radiologische onderzoeken direct inzien.

Juli 2021:
samen sterker
tegen kanker

Een unieke samenwerkingsovereenkomst tussen negen ziekenhuizen en één radiotherapeutisch instituut. Samen maakten we afspraken over de kwaliteit van de gehele oncologische zorg. Patiënten van aangesloten organisaties zijn zo verzekerd van dezelfde oncologische topzorg. Daarnaast verkennen het Anna Ziekenhuis en het Catharina Ziekenhuis momenteel een gezamenlijk oncologisch centrum.

Specialistische centra georganiseerd rondom de patiënt

De ontwikkeling van centra voor specialistische behandelingen is een belangrijk onderwerp in het Strategisch Kader 2021-2024. Integrale zorg voor patiënten op bepaalde thema's of een specifieke behandeling staat centraal. Binnen de centra zijn de lijntjes extra kort en wordt alles georganiseerd rondom de patiënt. Dat is efficiënt maar bovenal patiënt-vriendelijk.

Veel animo

Na de zomer van 2021 zijn we begonnen met een inventarisatie. We hebben alle vakgroepen gevraagd om na te denken over potentieel interessante centra voor het Anna en daar zijn meer dan twintig reacties op gekomen. Aan enthousiasme geen gebrek dus! Drie centra stonden al op ons vizier: een centrum voor geboorte- en kindzorg, het oncologisch centrum en het hart- en vaatcentrum (de laatste twee in samenwerking met het Catharina Ziekenhuis). Daar komt nog een aantal kandidaten bij op basis van een eerste selectieronde. Voorwaarden voor toekomstige centra zijn:

- Een centrum moet onderscheidend zijn in de regio.
- Zorgpaden worden ingericht volgens de principes van Value-Based Healthcare en Gepast Gebruik.
- Sturing vindt plaats op basis van uitkomstmetingen.
- Optimale inzet van digitale interactie met de patiënt.
- Leefstijl en preventie zijn leidende principes in de te ontwikkelen zorgpaden.
- Er moet een medisch boegbeeld zijn die samen met een organisatorische leider het centrum ontwikkelt en aanstuurt.

Starten met prioriteiten

Op basis van selectiecriteria hebben de raad van bestuur en het Bestuur van het Specialistenberaad (BSB) uiteindelijk een prioriteitenlijst gemaakt. Met vijf mogelijke kandidaten zijn we nu in gesprek over het opstellen van een businessplan. De nu niet geselecteerde aanmelders volgen in een latere fase.

Plan van aanpak en ambitie

Voor ieder centrum maken we samen een plan van aanpak met alles wat nodig is om te starten: van zorgaanbod tot promotie. Speciale aandacht is er voor digitalisering. In de centra gaan we zoveel mogelijk gebruik maken van digitale mogelijkheden, PROMs en PREMs, kwaliteitsdashboards en verbetercycli. Onze ambitie: voor het einde van het jaar hebben we drie tot vier centra in de basis staan.



Juli 2021:
Anna TopSupport en
het Anna Ziekenhuis
naar Olympische
Spelen

In de sportzomer van 2021 waren onze zorgprofessionals erbij in Tokyo. Guus Gilsing, Patrick Martens, Tessa van Roy en Wart van Soest leverden hun kundige bijdrage aan de medische begeleiding van veel Nederlandse olympische sporters. Het Anna Ziekenhuis en Anna TopSupport zijn High Performance Partner van TeamNL.

Juli 2021:
mijnAnna nu
ook als app

Het Anna gaat voor aantoonbaar betere zorg

Bij het Anna vinden we toekomstbestendige en passende zorg belangrijk. Daarom verbeteren en vernieuwen we continu. Met het programma ZE&GG/JZOJP willen we de zorg aantoonbaar beter maken. Zorg Evaluatie en Gepast Gebruik (ZE&GG) heeft als doel om de best passende zorg voor onze patiënten te leveren, gebaseerd op data en leren van elkaar. De Juiste Zorg op de Juiste Plek (JZOJP) gaat over nieuwe manieren van samenwerken tussen ziekenhuizen en netwerkpartners. Onder andere door slimme zorg en e-health.

Goedkeuring zorgverzekeraars

In 2021 zijn we gestart met ZE&GG/JZOJP. Er is een plan van aanpak gemaakt en afgestemd met alle intern betrokkenen zoals vakgroepen, verpleegkundigen en medisch specialisten. Ook hebben we 160 concrete verbeterpunten en projecten op papier gezet. Bijvoorbeeld het onderscheid tussen nacontrole en nazorg bij Anna Borstzorg, en verbetering van de zorg op de KNO-afdeling door te spiegelen met collega-ziekenhuizen. We hebben goedkeuring gekregen van de zorgverzekeraars voor onze plannen.

Goed begin van het nieuwe jaar

In november hadden we een symposium over ZE&GG gepland, maar door corona moesten we dat verzetten naar 24 januari 2022 (online). Een goed begin van het nieuwe jaar met 50 deelnemers: specialisten, verpleegkundigen en bestuurders, zorgverzekeraars en adviseurs.



We zijn een van de koplopers

Passende zorg staat bij het Anna voor de komende drie jaar in de steigers. We hebben er zin in. Verbeteren voor onze patiënten past namelijk heel goed bij het Anna. Als bewijs kregen we na het symposium een mooi compliment van het landelijke programma-team: "Jullie horen echt bij de koplopers in Nederland".

Bestuurslid Thea Sijbesma:

"Continu verbeteren en vernieuwen van zorg voor onze patiënten is van cruciaal belang en zit in het DNA van het Anna Ziekenhuis".

De nieuwe mijnAnna-app biedt gebruikers veel gemak: snel herhaal-recepten aanvragen, zelf patiëntgegevens wijzigen en gemakkelijk de route vinden in het ziekenhuis. Ondertussen werken we aan integratie van de BeterDichtbij-app. Die is ook succesvol: in maart 2021 telden we al het 500^e beeldbelconsult en het 2500^e app-gesprek met een specialist.

September 2021:
samen meer
thuiszorg
mogelijk maken

De Anna Zorggroep en Zuidzorg zetten samen de schouders onder nieuwe thuiszorg-initiatieven in Geldrop. Onze zorgteams zijn per 1 februari 2022 geïntegreerd zodat we samen de beste zorg kunnen bieden aan alle thuiszorgcliënten. Samen gaan we ook aan de slag met vernieuwde thuiszorg-oplossingen waardoor opnames voorkomen kunnen worden of patiënten weer eerder naar huis kunnen.

Anna Ziekenhuis weer bovenaan in Elsevier!



Elsevier doet ieder jaar onderzoek naar de kwaliteit van de ziekenhuiszorg in Nederland. In december verschenen de resultaten, met goed nieuws voor het Anna. We staan weer bovenaan! Samen met zeven andere ziekenhuizen leveren wij de meest patiëntgerichte en efficiënte zorg. Wat een opsteker!

Hoe werkt het onderzoek?

Elsevier vergelijkt ziekenhuizen aan de hand van de gegevens die we zelf aanleveren bij het Zorginstituut Nederland en Ziekenhuis-check.nl. In 2021 onderzocht Elsevier 73 ziekenhuizen.



Ook vergeleken ze zeven specifieke behandelingen in deze ziekenhuizen en in 94 klinieken. Het Anna Ziekenhuis scoort bovengemiddeld op het plaatsen van knie- en heupprothesen. Ook dat is supergoed nieuws.

Trots

We zijn erg trots op onze maximale score voor patiëntgerichtheid en de kortste wachttijd. Bovendien behaalden we hoge scores op medische zorg en financiële stabiliteit. Scores die we te danken hebben aan de inzet, deskundigheid en betrokkenheid van onze medewerkers en specialisten!

2021 in het kort



We gebruikten:

641.580

chirurgische mondneusmaskers

58.770

mondneusmasker FFP2

15.038

mondneusmasker FFP1



Als blijk van waardering én ter ontspanning gaven we onze collega's en vrijwilligers onder andere: zorgheldsokken, gezonde traktaties, applaus tijdens de Dag van de Zorg, een bioscoopbon met popcorn voor thuis, vers schepijs, tijdschriftenbonnen en Anna-chocolade.



Maar liefst **13.615**

mensen zagen op Facebook het prachtige schilderij 'de Zorgwacht' van collega Leny Luijsterburg.



We verwelkomden en feliciteerden

529

nieuwe collega's/stagiaires

83

geslaagde collega's/stagiaires

62

nieuwe vrijwilligers

Anna Ouderenzorg bouwt duurzaam woonzorgcentrum 'Heide'

In de zomer van 2023 verhuizen de bewoners van Akert naar een fonkelnieuw en modern woonzorgcentrum op het terrein van Grote Bos. 'Heide' gaat het centrum heten en die naam werd bedacht door mevrouw Van der Velden en haar zoon Marijn van Berkel. Mevrouw is 98 jaar en woont in woonzorgcentrum Heuvel. We hadden een prijsvraag uitgeschreven voor de nieuwe naam, met een jury van bewoners, een mantelzorger, lid van de cliëntenraad en twee collega's van Anna Ouderenzorg.

Kwetsbare ouderen zijn een belangrijke speerpunt voor de Anna Zorggroep. Daarom investeren we in het nieuwe woonzorgcentrum Heide. Heide wordt een woonzorgcentrum waarin we de beste zorg kunnen leveren. Het gebouw is licht, modern en helemaal klaar voor de toekomst. We gaan het bijvoorbeeld voorzien van de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van domotica. Uiteraard komt de sfeer van het huidige Akert zoveel mogelijk terug in het nieuwe gebouw. Dat gebeurt in samenspraak met bewoners, mantelzorgers en medewerkers. Er komt een grote groene binnentuin waar iedereen plezier van heeft.

Duurzaam en energieneutraal

Heide wordt duurzaam gebouwd en dat past natuurlijk helemaal bij onze strategie en de Green Deal Zorg Eindhoven die het Anna heeft ondertekend. Een paar voorbeelden:

- Het gebouw is helemaal gasloos.
- We maken in Heide gebruik van warmtepompen.
- Op het dak staan zonnepanelen.
- De verlichting is LED en wordt slim aangestuurd door de domotica.
- We investeren in circulaire materialen die herbruikbaar of goed recyclebaar zijn.
- Een slim gebouwbeheersysteem detecteert storingen en noodzakelijk onderhoud direct.

Al deze maatregelen samen zorgen ervoor dat Heide een 'groen' gebouw wordt en bijna helemaal energieneutraal. Een prachtige plek voor onze bewoners om te wonen.



Impressie woonzorgcentrum Heide

Het Anna Ziekenhuis hoort samen met onder meer drie ziekenhuizen uit de regio bij het Nederlands Hart Netwerk. Het NHN werkt continu aan de verbetering van patiëntwaarde voor mensen met een hartaandoening. Het jaarlijkse NHN-symposium is het podium om kennis te delen, dit jaar was het symposium gezien de omstandigheden online.

Oktober 2021:
samenwerking IC
met Catharina
Ziekenhuis verlengd

Onze succesvolle samenwerking met het Catharina Ziekenhuis op de IC (Intensive Care) is met 5 jaar verlengd. Onze samenwerking leidt tot meer deskundigheid en flexibiliteit. Bijvoorbeeld omdat we gemakkelijker, sneller en veiliger patiënten kunnen overplaatsen naar elkaar. Ook blijven we samen mensen opleiden.

Anna TopSupport, PSV en Philips onderzoeken 3D-spierechografie

Het Anna startte samen met PSV en Philips in april 2021 een onderzoek naar de inzet van 3D-spierechografie bij de begeleiding van topsporters, vanuit het PSV Top Performance Center. Met dit onderzoek willen we inzicht krijgen in het vermogen dat spieren kunnen leveren en hoe je dat door training kunt verbeteren.



3D-spierechografie

Zijn spieren klaar om optimaal te presteren?

De Vrije Universiteit Amsterdam en het InnoSportLab Zwemmen zijn ook betrokken bij dit unieke project. Samen onderzoeken we hoe deze vorm van echografie ingezet kan worden om de belastbaarheid van spieren en spierarchitectuur in kaart te brengen. Zo willen we meer inzicht geven in het vermogen dat spieren kunnen leveren en hoe dit door training te verbeteren is. Daarnaast kijken we naar herstel na blessures en blessurepreventie. Waar mogelijk worden de uitkomsten direct gebruikt in de training en begeleiding van sporters. We verwachten de eerste voorlopige wetenschappelijke resultaten begin 2023.

Meer onderzoeken van start

Naast dit onderzoek zijn er nog meer projecten opgestart onder de vlag van het PSV Top Performance Center. Ten Cate bijvoorbeeld zoekt naar kunstgras met optimale interactie tussen speler en veld en de Jumbo doet onderzoek naar de impact van voeding op sport- en werkprestaties. Ook verkennen we hoe we digitale en technologische ontwikkelingen uit de zorg kunnen inzetten voor sportgeneeskunde. Al dit soort kennis is breed toepasbaar. Denk bijvoorbeeld aan het verbeteren van prestaties van topmanagers en werknemers in de Brainportregio.

Over het PSV Top Performance Center

Het PSV Top Performance Center is een initiatief van PSV, Philips, het Anna Ziekenhuis en Anna TopSupport. Samen innoveren we op het gebied van sport en gezondheid om de prestaties van (top)sporters te verbeteren. Het PSV Top Performance Center is een open netwerkorganisatie die de samenwerking zoekt met verschillende experts.

November 2021:
eerste editie European
Sport Orthopedics
Congress

Deze primeur vond plaats in het Philips Stadion. Een prachtige plek voor het thema knie- en enkelinstabiliteit. In een afwisselend programma werd het onderwerp belicht vanuit zowel het perspectief van de fysiotherapeut als de specialist. Dit laat goed zien waar de jarenlange multidisciplinaire samenwerking bij Anna TopSupport en Anna Ziekenhuis toe kan leiden.

Nieuwe indeling clusters Anna Zorggroep

Het Anna Ziekenhuis, Anna Ouderenzorg en Anna TopSupport zijn samen de Anna Zorggroep. Onze gezamenlijke ambities staan in het Strategisch Kader 2021-2024: Gezond zijn en Aangenaam beter worden. Om die ambities te verwezenlijken delen we per 1 april 2022 onze organisatie op een andere manier in. Er zijn dan vijf clusters, waarvan drie productclusters en twee productieclusters.

Productclusters voor vernieuwing en verbinding

De productclusters ontwikkelen vernieuwende zorgconcepten waaronder onze gespecialiseerde centra. Ze zijn ook verantwoordelijk voor alle contacten met onze specialisten en de buitenwereld, bijvoorbeeld huisartsen, verloskundigen en andere zorgpartners. Dit zijn de drie productclusters:

- Kwetsbare ouderen
- Beschouwend
- Sport, bewegen & snijdend

Anna Ouderenzorg en geriatrie vallen allebei in het eerste cluster: kwetsbare ouderen. Daarmee bevorderen we de samenwerking tussen deze onderdelen. Alle drie de clusters ontwikkelen en verbeteren samen met netwerkpartners zogenaamde patiënt- en cliëntreizen.

Productieclusters verhogen efficiency en verbeteren kwaliteit

De productieclusters focussen op capaciteitsmanagement en een aangenaam verblijf voor onze patiënten en cliënten. Ze laten bijvoorbeeld zorgprocessen optimaal op elkaar aansluiten zodat patiënten eenvoudig doorstromen van onze poli's naar de kliniek. Er zijn straks twee productieclusters:

- Klinisch bedrijf
- Diagnostiek en medisch ondersteunende vakken

Samen werken onze clusters aan de verbetering van de kwaliteit van onze zorg. De nieuwe inrichting maakt het ook mogelijk ons werk nog efficiënter te organiseren, bijvoorbeeld door te starten met centrale planning. En meer efficiency helpt ons om de schaarse groep zorgmedewerkers op de beste plek in te zetten en te blijven uitdagen.

PRODUCT

KWETSBAAR
OUDEREN

BESCHOUWEND

SPORT & BEWEGEN
EN SNIJDEND

PRODUCTIE

KLINISCH
BEDRIJF

DIAGNOSTIEK EN MEDISCH
ONDERSTEUNENDE VAKKEN

November 2021:
vier nieuwe
leden raad van
toezicht

Met vier nieuwe gezichten in 2021 is de raad van toezicht weer compleet. Mevrouw W. de Jong – Verspeek, mevrouw W. Boot, de heer ir. J.A.M. van Leeuwen en de heer R. Claessen traden toe. De heer prof. dr. J.A. Roukema had al zitting in de raad. De raad van toezicht ziet toe op de strategie en het beleid van de Anna Zorggroep.

December 2021:
regionale
samenwerking
screeningsecho's

Sinds kort werkt het Anna Ziekenhuis ook regionaal samen op het gebied van screeningsecho's voor zwangere vrouwen. Deze samenwerking zorgt ervoor dat zwangere vrouwen uit Geldrop dichtbij huis terecht kunnen voor echoscopisch onderzoek

Nieuwe specialisten in het Anna. Aangenaam!

In 2021 startten uitzonderlijk veel nieuwe specialisten bij het Anna, bijna 15%! Reden voor deze vernieuwing was het vertrek van een aantal bekende gezichten bij het Anna. Veel van deze specialisten werkten tientallen jaren in ons ziekenhuis. Voor de meesten is het tijd voor een welverdiend pensioen. Helaas maakte corona een feestelijk afscheid onmogelijk, maar het ging zeker niet ongemerkt voorbij. Patiënten en collega's zorgden wekenlang voor leuke attenties en persoonlijke kaartjes om bedankt te zeggen.

Door het vertrek van de oudgedienden ontstond er natuurlijk ook weer ruimte voor nieuw bloed. Onze nieuwe specialisten zijn veelal jonge talenten die zich graag verbinden aan het Anna en kiezen voor onze persoonlijke aanpak. In 2021 verwelkomden we deze specialisten in onze zorgfamilie:

01-01-2021	Paulien Huibers, radioloog
01-02-2021	Rintje Agricola, orthopedisch chirurg
01-04-2021	Tom Wiggers, sportarts
12-04-2021	Michelle Hendriks, oogarts (waarnemend)
21-04-2021	Lodewijk Stroy, kaakchirurg
01-06-2021	Rob van Bommel, radioloog
01-07-2021	Judith Evers, uroloog (waarnemend)
01-07-2021	Andre Moyakine, dermatoloog
01-08-2021	Henk-Jan Prins, revalidatie-arts
01-09-2021	Boudewijn Klop, cardioloog
01-09-2021	Fabienne Smeets, chef de clinique MDL
01-09-2021	Pieter Nachtergaele, neurochirurg (via ETZ)
13-09-2021	Olta van den Nieuwenhof-Gishti, oogarts (waarnemend)
01-10-2021	Marlous op de Weegh, MDL-arts
01-11-2021	Jeroen Willems, internist

Wij zijn ANNA.

Januari 2022:
meer patiënten
beslissen mee over
behandeling

Het Anna Ziekenhuis laat patiënten met behulp van een 'keuzehulp' samen met de specialist over hun behandeling beslissen. Meebeslissen leidt voor de patiënt tot meer vertrouwen in de gemaakte keuze. Inmiddels zijn er al 11 behandelingen waarbij de patiënt kan meebeslissen. In 2022 starten we met vijf nieuwe keuzehulpen voor de afdelingen Urologie en Longgeneeskunde.

Januari 2022:
eerste sportarts
in opleiding in het
Anna

Aan het roer van je loopbaan

Goed in je werk zijn én goed in je vel zitten. Het beste uit jezelf halen. Of met een mooi woord: persoonlijk leiderschap. Dat vinden we bij het Anna belangrijk. In december maakten we er zelfs een speciale editie van ons personeelsblad Animo over. Daarin kon iedereen lezen wat we bedoelen met persoonlijk leiderschap en hoe we er samen invulling aan geven.

Goed voor jezelf zorgen

Goed zorgen voor patiënten en cliënten: dat kunnen we als geen ander! Maar zorgen we ook goed voor onszelf? Heb je voldoende energie? Ken je jouw kwaliteiten en talenten? Zet je die ook in? En wat wil je nog ontwikkelen? Bij Anna gebruiken we het leefstijlroer met zes punten waar medewerkers zelf mee aan de slag kunnen.

Meer dan 100 online trainingen in de Anna Academie

Om medewerkers en leidinggevenden te helpen regie te nemen hebben we heel veel trainingen en regelingen. Ook is er een handige zelfscan die medewerkers helpt ontdekken waar kwaliteiten, interesses en groeikansen liggen én welke trainingen hen op het lijf geschreven zijn.



"In ons werk zien we veel zieke mensen die vaak slechts één wens hebben: beter worden. En daar dragen wij iedere dag aan bij. Daarom vind ik ons werk het mooiste dat er is! En zeker de manier waarop we dat binnen het Anna doen, met heel veel persoonlijke aandacht en ruimte voor ieders talent. Dat maakt het Anna een bijzondere plek om te werken."

Bestuurslid Marianne Acampo

Riff Ekelschot is de naam. In 2019 kreeg het Anna Ziekenhuis de status van opleidingsziekenhuis voor sportartsen. Dit onderstreept de jarenlange expertise die we hebben op het gebied van sport en bewegen. Specialisten van de vakgroepen sportgeneeskunde, cardiologie, longgeneeskunde en orthopedie dragen bij aan deze opleiding, evenals een huisarts uit onze regio.

Januari 2022:
het Anna onder-
tekent Green Deal
Zorg Eindhoven

Samen met 14 grote instellingen en 11 gemeenten werken we samen om de milieuprestaties van zorginstellingen te verbeteren. Door energie te besparen, efficiënter om te gaan met afval en water, voedselverspilling tegen te gaan en vervoersbewegingen te beperken. It's a (Green) Deal!

